

Dukla, 13.12.2016r.

ANEKS 5/2016

do Regulaminu Wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników
w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dukli
Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 12/2012 z dnia 14 marca 2012r.

W tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania- Załącznik do Regulaminu wynagradzania
wprowadza się :

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne kwalifikacyjne wymagania	
				Wykształcenie	Liczba lat pracy
1.	Technik prac biurowych	V-VII	-	średnie	-

W tabeli minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników MOPS wprowadza się:

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych Kwoty właściwe według rozporządzenia RM z 18.03.2009r.
I	1.250
II	1.270
III	1.290
IV	1.310
V	1.330
VI	1.350
VII	1.370
VIII	1.390
IX	1.410
X	1.430
XI	1.450
XII	1.470
XIII	1.490
XIV	1.510
XV	1.530
XVI	1.550
XVII	1.600
XVIII	1.650
XIX	1.700

W tabeli maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników MOPS wprowadza się:

TABELA maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników MOPS

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	1.400
II	1.450
III	1.500
IV	1.550
V	1.650
VI	1.750
VII	1.850
VIII	1.950
IX	2.150
X	2.250
XI	2.400
XII	2.600
XIII	2.800
XIV	3.200
XV	3.400
XVI	3.700
XVII	4.100
XVIII	4.500
XIX	5.100

Aneks wchodzi w życie z dniem podjęcia.


DYREKTOR
mgr Małgorzata Bielec