

Dukla, 06.06.2018r.

ANEKS Nr 4/2018

do Regulaminu Wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników
w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dukli

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 12/2012 z dnia 14 marca 2012r.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 2017r. zmieniające rozporządzenie w sprawie pracowników samorządowych na podstawie art. 37 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2016r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60)

Regulaminu wynagradzania rozszerza się wprowadzając następujące postanowienie:

1. Dane przekazywane przez pracownika w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagradzania, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE...(Dz.Urz.UE L 119/1 z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.poz.1000).
2. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagradzania oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.
3. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazywanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.
4. Dane przekazywane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji, okres i archiwizacji, określony w odrębnych przepisach”.

DYREKTOR

mgr Małgorzata Bielec